



ПОЛИТИКА ЗА РОДОВА РАМНОПРАВНОСТ НА РАБОТНОТО МЕСТО ВО ПРИВАТНОТО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ

УСВОЕНА ПОЛИТИКАТА ЗА РОДОВА РАМНОПРАВНОСТ

65 компании за услуги за приватно обезбедување

3500 работници за приватно обезбедување



ДЕФИНИРАЊЕ НА ПОИМИ

- Дискриминација на работното место по основ на пол
- Еднакви можности на жените и мажите во приватното обезбедување
- Еднаков третман
- Вознемирување
- Позитивна акција



ГЕНЕРАЛНИ ПРИНЦИПИ

- Работна атмосфера на еднакви можности на жените и мажите
- Еднаков третман на сите вработени, еднакви можности во регрутирање и селекција на напредување
- Баланс меѓу работата и приватниот/ семејниот живот
- Еднаква плата за еднаква работа



МЕРКИ

- Еднаков третман при вработување и напредување во кариерата
- Користење родово сензитивен јазик и пораки
- Еднаков пристап до обуки и професионален развој
- Позитивна акција при регрутирање, напредување и вработување во менаџерски структури
- Програми за велнес, фитнес, спортски активности, ментално здравје, стрес менаџмент, прилагодување на работа и распоред на смени и др., за баланс меѓу работата и приватниот живот
- Преку траснапрепност до “еднаква плата за еднаква работа”

АМБАСАДОР ЗА РОДОВА ЕДНАКВОСТ

- Промоција, обука за родова еднаквост
- Развивање на свест
- Заштита од дискриминација (контакт лице)
- Совети и препораки



10

АМБАСАДОРКИ
избрани во 2024

КОМПАНИЈА СО НАЈДОБРИ ПРАКТИКИ

- 4 активности на амбасадорот за родова рамноправност
- + 10% жени вработени
- + 10% жени во менаџмент



- Промоција на Собрание на Комората
- Награда - учество на Самит за женско претприемништво,
- Самит за безбедност, Адриа сеќурити самит, обуки и семинари за родови прашања

Траспарентност:

Компаниите ќе ја објават Политиката на веб страните и на видно и достапно место во деловните простории. Компаниите ќе ги објават контактите од амбасадор за родова рамноправност

prijavidiskriminacija@



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**STRATEGIC
DEVELOPMENT
CONSULTING**



КОМОРА НА РЕПУБЛИКА
СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ЗА ПРИВАТНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ